

KYRKOMUSIKERNAS RIKSFÖRBUND (KMR)

Ombudsmötet 2013

MOTIONER TILL OMBUDSMÖTET 2013

Översikt över inkomna motioner (inlämningsdeadline 1/2 2013)

Denna översikt aktualiserad 3/2 2013

Föreningarnas yttranden över motionerna skall i enlighet med stadgarna 16 § 10 mom. (Ombudsmöte) ha inkommit till förbundssekreteraren senast 15 maj (2013).

* * *

Motion nr 1 till KMR:s ombudsmöte 2013/Luleå

Motion angående stiftsföreningarnas årsmöten

Luleå stift omfattar Norr- och Västerbotten, d.v.s. ca 1/3 av Sveriges yta. Detta medför stora avstånd och komplikationer när det gäller att samla kyrkomusikerkåren.

För att motivera medlemmarna att åka långa sträckor till ett årsmöte behöver samlingen också innehålla något annat program som gör att det är värt resan. Samlingen kan med fördel sträcka sig över två dagar.

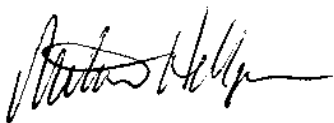
Fr.o.m. 2009 har vi vartannat år ”Musikerforum”, ett slags kyrkomusiksymposium i mindre format. Förutom årsmötet innehåller Musikerforum konserter, seminarier, föredrag och tid för social samvaro. Det har varit mycket lyckat, utvärderingarna innehåller så gott som enbart positiva omdömen. Denna typ av samling kräver dock rätt stora insatser både personellt och ekonomiskt, därför gör vi denna satsning vartannat år, de år som det inte är nationella eller nordiska kyrkomusiksymposier. Förslag har framförts att undersöka möjligheten att också ha årsmöte vartannat år, vilket bl.a. Sensus har infört fr.o.m. 2010. Dessutom samlas ju KMR:s ombudsmöte vart tredje år, vilket visar att de frågor som uppstår om bokslut, verksamhetsberättelser m.m. går att lösa.

Detta innebär naturligtvis inte att kyrkomusikerna i Luleå stift endast skall samlas en gång vartannat år. Det är i stället viktigt att satsa på regionala och framförallt kontraktsvisa samlingar/fortbildningar.

Vi hemställer härmed till ombudsmötet:

- Att stadgarna ändras i 10 § 7 mom. så att möjlighet ges för stiftsförening som så önskar att hålla årsmöte vartannat år. Tänkbar ordalydelse: ... medlemsmöte tillika årsmöte (om särskilda skäl föreligger kan årsmöte hållas vartannat år). Föreningens verksamhet ...

För kyrkomusikerföreningen i Luleå stift



Mikael Hellgren, ordförande

Motion nr 2 till KMR:s ombudsmöte 2013/Västerås

Motion angående bemanning vid arbete i barn- och ungdomsverksamhet

Inom vår yrkeskår upplevs arbete i barn- och ungdomsgrupper stundtals problematiskt med mindre än att man alltid är fler än en ledare. Problematiken har två huvudspår.

Det ena är säkerheten för barnen. Om något inträffar så att man måste ta särskilt hand om ett enskilda barn riskerar vid ensamarbete resterade del av gruppen att lämnas solokvist.

Det andra gäller rättssäkerhetsaspekten för anställda. Under många år har diverse fall uppstått med frågetecken kring främst sexuella oegentligheter, såväl att det kan förekomma som att personer kan komma att ifrågasättas/anklagas.

Frågan rör inte bara oss musiker – det borde vara ett minst lika stort dilemma för exempelvis pedagoger. En lösning med dubbelbemanning behöver inte nödvändigtvis innebära just två musiker utan kan mycket väl föranleda samarbete mellan nyss nämnda yrkesgrupper.

Hemställer med anledning av ovanstående

att KMR genom sin styrelse arbetar för att få igenom en avtalsreglering i vilken allt grupprelaterat barn- och ungdomsarbete skall bemannas av minst två vuxna.

Västerås stifts kyrkomusikerförening

Motion nr 3 till KMR:s ombudsmöte 2013/Västerås

Motion angående kompensation för storhelgerna

Enligt nu gällande ordning kompenseras kyrkomusikers tjänstgöring under storhelgerna med reducerad veckoarbetstid. En reduktion som beroende på situationen för de flesta, oavsett instruktion eller schema, gör att arbetstidsinsatsen blir så diffus att det med veckotid i praktiken inte blir fråga om någon reell kompensation.

Som bekant har prästerna kompenserats med så kallade prostdagar, som från och med 2013 utökats från tio till 15 stycken per år, att söka och ta ut efter överenskommelse.

Att ersätta nedsatt veckoarbetstid med motsvarighet till prostdagar skulle tveklöst bidra till ett mer överskådligt, enhetligt och konkret system.

Hemställer därför

att KMR genom sin styrelse arbetar för att få igenom ett avtal rörande storhelgskompensation i form av dagar, som kvantitetsmässigt minst bör vara i paritet med prästernas avtal gällande så kallade prostdagar.

Västerås stift kyrkomusikerförening

Motion nr 4 till KMR:s ombudsmöte 2013/Strängnäs

Säkra kvalitén i kyrkomusikertillsättningar och återför behörighetsprövningen till domkapitlen.

I och med Kyrkoordningens (KO:s) tillkomst upphörde domkapitlens prövning av kyrkomusikernas behörighet vilket övergick i församlingarnas händer, se kommentaren till KO 34 kap. 15§. Huruvida församlingarna skall ha organist eller kantor fastställs dock av domkapitlen i församlingsinstruktionen.

I kommentaren till KO står att läsa att från den dåvarande Centralstyrelsen: *”En rimlig ambitionsnivå är att organisterna dels inte tillåts bli färre i stiftet, dels gärna fördelas geografiskt på så sätt att även kringliggande församlingar kan få nytta av organistens särskilda kunskaper och erfarenheter. Avsikten är således inte att det skall ske någon nedrustning av den kyrkomusikaliska kvalitén.”* (CsSkR 1999:3 s. 2-234 f.)

Dessvärre finns flera exempel på där församlingar bryter mot sin egen församlingsinstruktion och tillsätter obehöriga kyrkomusiker. Det kan vara en kantor på en i instruktionen beslutad organisttjänst eller ännu värre, en person som helt saknar kyrkomusikalisk utbildning. I ”bästa” fall begär församlingar dispens från organistkravet, trots att man kanske i sin av domkapitlet utfärdade församlingsinstruktion angett att organist skall finnas. Vanligen får inte domkapitlet veta när en tillsättning skett förrän det är för sent. I ett tidigare läge kunde församlingen informeras om de arbetsrättsliga konsekvenserna som ofta blir följden av ett felaktigt beslut. Inom vår egen kår, känner man till sådana exempel bl. a. från stiftet i Göteborg, Linköping, Luleå, Strängnäs, Uppsala och Stockholm.

Under senare år har flera sökande med utländska examina och utbildningar sökt tjänster i Sverige, något som förmodligen kommer att öka. Denna grupp kan ingå i begreppet sökande med ”motsvarande examen” (KO 34 kap. 15 §). Det är inte okomplicerat för en församling att bedöma huruvida sökande A eller B är behöriga i dessa fall. Domkapitlens musiksakkunniga eller musikkonsulenterna kan givetvis lämna råd, men problemet är att de i mycket liten grad tillfrågas och att det idag saknas en central instans, som kan göra rättssäkra bedömningar och jämförelser av sökanden med en utländsk utbildnings-bakgrund.

Sedan flera år tillbaka är det en brist på utbildade kyrkomusiker. Den felaktiga och ibland godtyckliga behandling som allt oftare sker vid tillsättningar skickar en märklig signal till blivande musiker, som lagt ner lång tid, engagemang i och gjort ekonomiska uppoffringar för sina studier. Eftersom domkapitlen äger frågan om organist eller kantor borde behörighetsprövningen också ligga där.

Kyrkomötet 2011 avslog en motion med ovanstående innehåll med motivation att *”Samtalet är det viktigaste instrumentet för att klargöra vad som gäller och för att nå fram till acceptans för i demokratisk ordning fattade beslut. Vi menar att domkapitlet inte bör åläggas ytterligare uppgifter som avser tillsättning av kyrkomusiker och föreslår därmed att motionen ska avslås.*

Alldeles i slutet av sitt betänkande påminner Tillsyns- och uppdragsutskottet om möjligheten att överklaga. Dock kan man inte överklaga ett tillsättningsbeslut. Däremot kan man som medsökande överklaga ett beslut om behörighet om sådant verkligen beslutas och görs offentligt. Men hur ofta sker det?

Strängnäs stifts kyrkomusikerförening hemställer därför

att Ombudsmötet beslutar uppdra åt Förbundsstyrelsen att driva frågan framåt hur kvalitén i kyrkomusikertillsättningar ska säkras och arbeta för att behörighetsprövningen av kyrkomusiker återförs till domkapitlen.

Motion nr 5 till KMR:s ombudsmöte 2013/Skara

Orgelskor, skyddshandskar och tjänstekläder för kyrkomusiker

Vi vill att Lärarförbundet/KMR i avtalsförhandlingar verkar för att kyrkomusikerna skall ha rätt till ersättning av följande:

a/ orgelskor

b/ oömma kläder och skyddshandskar som används vid t ex lägerverksamhet och iordningsställande inför musikgudstjänster och repetitioner.

c/ tjänstekläder att användas vid gudstjänster och förrättningar. Den skall vara formell såsom t ex mörk kostym eller motsvarande.

Motivation

a/ Orgelskor kan endast användas vid orgel och det är därför rimligt att arbetsgivaren bekostar dessa eftersom de ej kan användas privat. Jfr med andra yrkesgrupper som kan ha skyddsskor.

b/ det är inte rimligt att man skall ha privata kläder vid t ex lägerbål och få dem inpyrda med rökdoft och riskera brännhål.

Många kyrkomusiker är med praktiskt tillsammans med vaktmästare och hjälper dem i deras uppdrag med att iordningställa inför t ex musikgudstjänster. Nödvändigt att våra händer skyddas genom skyddshandskar eftersom händerna spelar en viktig roll i vår yrkesutövning. Även i denna yrkessituation behövs oömma kläder.

c/ Frågan har varit uppe till förslag många gånger, men vi hoppas att droppen kan urholka stenen.

Vi är offentliga i gudstjänstsammanhang och behöver vara representabla. Det är inte rimligt att kyrkomusikerna själva skall bekosta dyra kläder som i princip endast köpts in för att användas i tjänst.

Skara stifts kyrkomusikerförening

Motion nr 6 till KMR:s ombudsmöte 2013/Skara

Att skapa epost-listor för att lättare kommunicera information mellan medlemmarna i KMR.

Vi vill att man på nationell nivå avsätter medel för att skapa epost-listor utifrån den information som återfinns i "Årsbok med matrikel". Ansvaret för detta bör kopplas till arbetet kring matrikeln samt att listorna uppdateras i samband med den årliga revisionen av denna.

För att snabbt och kostnadseffektivt distribuera information, bör några "nivåer" av listor skapas t.ex. enligt förslag nedan;

- en nationell lista (med samtliga KMR:s medlemmar)
- en lista för vardera stift (en lista med KMR:s samtliga medlemmar i Skara stift o.s.v.)
- en lista för vardera kontrakt (en lista med KMR:s samtliga medlemmar i Kullings kontrakt o.s.v.)

Säkert kan fler "underdelningar" skapas för att möta olika behov (kontraktsombud, stiftsombud m.fl.).

Ett policy-dokument bör upprättas för att listorna inte ska missbrukas samt vem som har behörighet att använda dessa.

Man bör också på nationell nivå verka för att samtliga medlemmar går att nå via e-post.

Motivation

I vårt informationssamhälle av år 2012 borde ett ovan beskrivet system vara en självklarhet! Informationsdistribuering i pappersform är ett mycket tidsödande arbete och de ekonomiska och miljömässiga vinsterna bör beaktas.

Skara stiftskyrkomusikerförening

Motion nr 7 till KMR:s ombudsmöte 2013/Skara

Motion om lägerersättning

På många håll sluts lokala avtal gällande beräkning av arbetstid och ersättning under läger. Dessa avtal ger till skillnad från *Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet med övernattnig* (Kyrkans avtal 12 bilaga P) rätt till både lägerersättning och OB-tillägg.

Bakgrunden till detta får antas vara att man insett att ersättningsnivåerna som anges i *Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet med övernattnig* i många fall inte är rimliga (eftersom dessa även inkluderar OB-tillägg). Ett litet räkneexempel som visar på problematiken:

Kyrkomusiker A åker på läger fredag 17.00 och kommer hem och slutar sin arbetshelg söndag 14.00. För detta erhåller han en total **ersättning om 1070 kr** (2 dygn à 535 kr). Skulle han istället åka på läger lördag 8.00 och sluta sin arbetshelg söndag 17.00 erhåller han **ersättning om 535 kr**.

Kyrkomusiker B arbetar samtidigt på hemmaplan med t.ex. förrättningar, kördag, konsert på lördagen och på söndagen har han gudstjänst 11.00 och musikgudstjänst/konsert 18.00. Låt oss för enkelhetens skull säga att han arbetar 8 timmar per dag. Han erhåller då en **ersättning i form av OB-tillägg om 796,80 kr** (2x8x49,80).

Det framkommer då att kyrkomusiker B (som varit hemma) i många fall kan kvittera ut högre ersättning än kyrkomusiker A som varit på läger och jobbat minst lika mycket (i de flesta fall mer).

Det är lätt att, vilket många (i synnerhet större) samfälligheter gör, inse orimligheten i detta.

Med bakgrund av detta tycker vi att det vore bättre med ett centralt förbättrat avtal om ersättningen och villkoren för lägerverksamhet istället för ett växande antal lokala avtal med olika innehåll.

Det är också viktigt att samma villkor gäller för all personal som deltar vid ett och samma läger; därför bör kontakter tas med övriga berörda fackförbund.

Vi bifogar två exempel på lokala avtal från Skara stift (se bilaga).

Vi vill att

Läraryrket/KMR kontakter övriga berörda fackförbund och undersöker förutsättningarna för ett gemensamt centralt avtal.

Skara stifts kyrkomusikerförening

[Till denna motion hör även en bilaga med tekniska detaljer]